



**ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ВИБОРЧОЇ ПРОГРАМИ  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА КІРОВОГРАДСЬКОГО  
ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА  
ПРОФЕСОРА ДАНИЛКІВА ЯРОСЛАВА НЕСТЕРОВИЧА**

Данилків Ярослав Нестерович, 1946 року народження (м. Тернопіль), у 1973 р. закінчив з відзнакою зоотехнічний факультет Кам'янець-Подільського сільськогосподарського інституту; доктор сільськогосподарських наук Росії (1996) та України (2004), спеціальність (об'єднано) - розведення, селекція, генетика та відтворення тварин, в т.ч. сільськогосподарських; вчене звання - професор (1996). Після закінчення інституту в 1973-1987 рр. працював в Україні (останні 6 років – старший науковий співробітник Інституту розведення і генетики тварин УААН). З 1987 по 2002 рр. працював в Росії: Брянська державна сільськогосподарська академія, Орловський державний аграрний університет, посади – від старшого викладача до професора, завідувача кафедрою; одночасно з 1991 по 1994 рр. працював в Україні за сумісництвом в Інституті розведення і генетики тварин УААН.

Автор української чорно-рябої молочної породи великої рогатої худоби (наказ Мінсільгосппроду України № 127 від 26.04.1996р), розробник і куратор планів племінної роботи та селекційних програм в стадах Брянської обл. (Росія), Київської, Сумської, Тернопільської та Черкаської областей України. В ре-

зультаті реалізації цих планів і програм передано у виробництво біля 3000 бугаїв-плідників, з них 263 записані в книгу «Генофонд голштинської худоби в Україні» (Київ, 1994. - 387 с.), в т.ч. 179 плідників отримані від особисто проведеного підбору; автор 3-х заводських ліній і 27 заводських родин молочної худоби.

Науково довів необхідність розвитку нової науки – популяційна екологія молочної худоби (докторська дисертація – «Еколого-генетичні аспекти селекції молочної худоби»). Ввів у науку терміни «селекційна хроногенетика», «селекційна хорогенетика», розвинув їх предметно-понятійний зміст як нових наукових напрямків досліджень; обґрунтував необхідність розвитку породотворних і породоперетворюючих процесів з позицій вчення В.І. Вернадського про біосферу, необхідність розміщення порід тварин з врахуванням вчення В.М. Сукачова про біогеоценози; розробив методи обґрунтування хорологічної одиниці крупномасштабної селекції та комплексного кореляційно-регресивного аналізу в селекції; вперше у світі застосував трьохвимірні графіки залежності господарсько-корисних ознак в селекції тварин.

Автор 137 наукових, науково-виробничих і навчально-методичних праць, в тому числі 8 монографій і 8 брошур (у співавторстві). Підготував двох кандидатів наук.

В КДПУ імені Володимира Винниченка працює з 2002 року. Працював на посадах: професор, завідувач кафедри хімії та ботаніки, завідувач кафедри біології, декан природничо-географічного факультету, зараз – професор кафедри біології. На посаді декана природничо-географічного факультету нагороджений Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України (2006). У 2009 р. визнаний автором сумського внутріпородного типу української чорнорябої молочної породи великої рогатої худоби (спільний наказ №386/59 Міністерства аграрної політики та Української академії аграрних наук від 3.06.2009р.).

**Громадська діяльність:** функціонер за дорученням Української національної ліги жінок Америки імені 500 Героїнь Кінгіру по наданню матеріаль-

ної допомоги дитячим закладам. Така допомога надана ДНЗ «Спеціалізований дитячий будинок» смт Пантаївка (Олександрійський р-н), Благодійному центру «Джерело життя» м. Олександрія, Кіровоградська обл.; член профкому КДПУ імені Володимира Винниченка (голова комісії з соціального захисту працівників), член комісії по трудовим спорам, голова профбюро природничо-географічного факультету, куратор студентської групи.

**Гасло громадської та професійної діяльності:** проти службового бандитизму та службового дибілізму, проти бюрократизму і волюнтаризму в усіх їх проявах; за патріотичне виховання молоді з любов'ю до України та українського народу, за повагу до людини кожної держави і нації, за висококваліфіковану підготовку фахівців взагалі та, зокрема, в галузі освіти, культури і науки.

Усі позитивні надбання колективу університету необхідно зберегти та примножити і деталізувати у наступному.

### **1. Забезпечувати належний морально-психологічний клімат в колективі та подальший розвиток демократичних методів керівництва**

Направити зусилля колективу на консолідацію навколо спільної мети: підвищувати авторитет університету при умові взаємної поваги співробітників на основі рівних можливостей в реалізації особистості.

Створити в університеті Наглядову раду для контролю за роботою ректора, створити раду професорів. Вносити при необхідності демократичні зміни в Статут університету.

Привести в юридичну і логічну відповідність нормативно-правові документи університету, ввести положення про ректорат, деканат, раду професорів, куратора академічної групи студентів, навчально-методичну раду факультету, домагатися їх виконання.

### **2. Розвивати фінансову, господарську та комерційну діяльність**

Створити планово-економічний відділ. Його завдання - працювати на зміцнення фінансового стану університету.

Пропозиція від окремих осіб чи групи осіб, що призведе до фінансової вигоди, забезпечить їм постійну доплату до заробітку 10% від суми фінансової

вигоди за час її існування. Розробка (подання) пропозицій загальноуніверситетського, обласного, міністерського або загальнодержавного рівня будуть оплачуватися колективу, сформованому для такої роботи.

Домогтися виділення для університету земельної площі для створення науково-дослідного поля, де буде: фруктовий сад, овочеві теплиці, поле для вирощування лікарських рослин, навчально-дослідна ділянка. Створити базу відпочинку із залученням відновленої університетської тренувально-спортивної бази “Буревісник”. Основні положення з розвитку навчально-методичної та матеріально-технічної бази факультетів внести у Колективний договір. Кожний факультет буде мати свій фінансовий супровід діяльності.

Упорядкувати роботу працівників адміністративно-господарської частини. Як колишній робітник Тернопільського машинобудівельного заводу розумію їх проблеми, які зобов’язуюсь вирішити найбільш повною мірою.

Будівельні і ремонтні роботи проводити за розробленою п’ятирічною програмою, головні напрямки якої: перший рік – ліквідація аварійних і потенційно аварійних ситуацій; наступні два роки - упорядкування студентських гуртожитків; останні два роки – доведення до належного стану навчально-адміністративних корпусів, профілакторію, при необхідності - бібліотеки.

Як колишній кандидат в майстри спорту, особливу увагу приділю розвитку фізичного виховання працівників університету та студентської молоді.

### **3. Покращувати навчальну, навчально-методичну та виховну роботу**

Створити належні умови праці викладачам та умови навчання студентам, вважаючи це одним із пріоритетів своєї роботи. Окрім комп’ютеризації навчального процесу обладнати лекційні аудиторії мікрофонами і приймачами, за необхідністю - навчальні аудиторії відеотехнікою та мультимедійними комплексами.

Входження в загальноєвропейський навчальний простір проводити поступово, використовуючи педагогічні надбання української національної освіти з врахуванням необхідності розширення спеціальностей та спеціалізацій молодого вчителя. Домогтися підготовки вчителів-педагогів для спеціалізованих ди-

тячих закладів і шкіл з вродженими, генетичними та генетично обумовленими вадами.

Сприяти розробці та реалізації комплексної програми виховання студентів на принципах патріотизму та на загальнолюдських моральних цінностях. Як колишній військовослужбовець (1965-1968рр.) розумію важливість військово-патріотичного виховання студентської молоді, сприятиму введенню військової кафедри і підготовці офіцерського складу.

Радіофікувати факультети. Створити університетський радіовузол. Інтенсифікувати подальшу роботу по шляху перетворення університету на Центральноукраїнський національний педагогічний університет. У складі університету створити структури: інститути, коледжі.

Завершити роботи по створенню природничо-археологічного музею університету, створити музей історії університету.

Домогтися подальшого вдосконалення роботи професорсько-викладацького складу і навчально-допоміжного персоналу за кредитно-модульною системою без умоглядно-фантастичного, і волонтаристично-авантюристичного підходу в її реалізації.

Провести Всеукраїнську науково-методичну конференцію з проблем підготовки підручників і посібників для вищих педагогічних закладів.

#### **4. Вдосконалювати кадрове забезпечення та шляхи управління**

Проводити кадрову роботу узгоджено, керуючись виробничою доцільністю з врахуванням думки колективів відповідних підрозділів та згідно з існуючими законодавчими і нормативно-правовими актами. Реорганізувати відділ кадрів в управління кадрів з розширеними службовими повноваженнями, включаючи професійно-орієнтовану роботу та рекламну діяльність, з відповідним кадровим забезпеченням і з відповідною заробітною платою.

Надати реальну фінансову підтримку пошукувачам наукових ступенів різних форм навчання для проведення наукових досліджень і для захисту дисертації.

Ввести посаду помічника ректора із зовнішніх економічно-фінансових, організаційних та культурно-освітніх зв'язків.

## **5. Поліпшувати матеріальний стан та соціальну інфраструктуру**

Розробити систему заохочення співробітників для покращання їх трудової діяльності через матеріальне, посадове і моральне стимулювання.

Розпочати активну діяльність стосовно будівництва житла або виділення (передачі) нових квартир працівникам університету, які в цьому мають нагальну потребу.

Сформувати дієвий Благодійний фонд університету.

Докторам наук, які мають вчене звання професора повернути 50% грошову надбавку, а кандидатам наук, які мають вчене звання доцента, повернути 15% грошову надбавку із спецфонду університету за додаткову складність і напруження у роботі. Кураторам студентських академічних груп зменшити академічне навантаження на 50 годин відносно годин на ставку.

Активно і плідно співпрацювати з громадськими і профспілковими організаціями університету, з Міністерством освіти і науки України, з державними, громадськими і профспілковими організаціями області, за необхідністю – з міжнародними організаціями.

Вважаю, що в мене достатньо вміння та наполегливості реалізувати цю програму у разі підтримки її колективом. Разом ми досягнемо успіху!