

На обліку у профспілковій організації університету знаходиться 790 осіб. Із них 660 – працюючих, у тому числі жінки, що перебувають у декретній відпустці, та 130 пенсіонерів.

Традиційно робота профспілки університету відбувалась за такими напрямками: соціально-економічний захист працівників, охорона праці, організаційна та інформаційна робота, оздоровлення, культмасова та спортивна робота, робота із ветеранами університету, надання матеріальної та благодійної допомоги.

У 2015 році університет переходив на умови роботи згідно із новим Законом «Про вищу освіту». Профком брав безпосередню участь у формуванні нової нормативної бази. Так, за участю комісії профкому були запропоновані нові норми навчального навантаження першої половини дня та закріплені у Колективному договорі.

Спільна комісія адміністрації та профкому влітку декілька днів працювала над нормами навантаження другої половини дня. Всі уже заповнили свої картки і, думаю, побачили, що максимально враховані всі види робіт.

Профкомом були запропоновані зміни до Статуту університету, які продовжили наші демократичні традиції і дещо розширили їх. Ці зміни уже діють. Так, відновлена система формування вчених рад факультетів, до складу яких входять всі науково-педагогічні працівники, а не тільки керівний склад деканатів, кафедр та професори. Пропозицію щодо кандидатури декана факультету вносять збори факультету таємним голосуванням.

Протягом року на засіданнях профкому розглядалися питання фінансової ситуації в університеті. Ми вийшли із часткової виплати зарплати та перенесення її на наступний місяць. Був складений графік виплати відпускних і матеріальних допомог та оприлюднений на профкомі.

Комісія профкому перевіряла книги наказів із виплати надбавок, доплат та премій. Якщо надбавки та доплати надаються рішенням спільної узгоджувальної комісії і не відходять від її рішення, то премії із профспілковою стороною практично не узгоджуються. Це було передано адміністрації. На сьогодні – частину премій вже почали узгоджувати, решта – і далі залежить від волі керівника.

Профспілка університету брала участь у загальноукраїнських акціях. Так, ми збирали підписи проти вилучення із нового Закону «Про освіту» тих соціальних гарантій, які уже зафіксовані законодавчо. У новому Законі кабмін хоче самостійно визначати рівень заробітних плат освітян. Ми зібрали 211 підписів:

- Факультет історії та права – 29.
- Факультет філології та журналістики – 21.
- Природничо-географічний факультет – 17.
- Факультет іноземних мов – 16.
- Факультет педагогіки та психології – 33.
- Факультет фізичного виховання – 37.
- Мистецький факультет – 32.

Бібліотека – 26.

Фізико-математичний факультет – жодного підпису.

По Україні зібрано біля 650 підписів.

В результаті цього проект закону повернули на доопрацювання.

Із метою захисту соціально-економічних прав членів профспілки представники профкому працюють у постійно діючих комісіях університету: комісія соціального страхування, комісія із трудових спорів, узгоджувальна комісія із надбавок і доплат, конкурсно-атестаційна комісія, комісія із охорони праці.

Розгляд скарг та звернень.

У 2015 році до профкому, в основному, надходили колективні звернення. Весною, після попередження адміністрацією про зміни в умовах праці зав. лабораторіями відповідно до нового Закону «Про вищу освіту», ми отримали звернення зазначених працівників.

У нас більше 10 років всі зав. лабораторіями були педагогічними працівниками саме завдяки роботі профкому. Тоді, при підтримці ЦК профспілки нам вдалось переконати адміністрацію університету вважати зав. лабораторіями 3 – 4 рівня акредитації педагогічними працівниками, згідно Постанови Кабміну, де ці посади не відносились до рівня акредитації закладу. Тоді цю Постанову читали так, як хто хотів, і нашу ідею підтримали багато вузів. Ситуація змінилась після прийняття нового Закону «Про вищу освіту», де вже чітко сказано, чим повинні займатись педагогічні працівники, - навчальною роботою. Але зараз нам ніхто не відповів, а ми звертались до Міністерства юстиції, Міністерства освіти, чи є навчальною роботою робота зав. лабораторією під час проведення занять викладачем. Тому зараз у нас згідно штатного розпису залишилось тільки 14 посад зав. лабораторіями, у яких є понад 180 год. аудиторного навантаження.

Ще одне звернення ми отримали щодо індексації заробітної плати. У свою чергу профком звернувся до адміністрації за поясненням і отримали відповідь, що вся індексація виплачена без порушень. З'ясувати реальний стан речей ми не можемо, оскільки не маємо доступу до зарплат наших працівників. У Колективному договорі є пункт, за яким перевіряти зарплати ми можемо тільки за заявою самого працівника. Тоді всі переживали, що профком буде перевіряти зарплати і активно проголосували за цю норму. Індексація є персональною, тому її нарахування у кожного працівника відрізняється від інших.

Я пропонувала заявникам радикальний метод, який би відразу розставила всі крапки над «і», – доручити профкому звернутись до суду. Але на сьогодні жодного такого доручення не надійшло.

Охорона праці.

Профком на своєму засіданні у червні розглядав питання підготовки навчальних корпусів та гуртожитків влітку до нового навчального року. У жовтні, вже традиційно, комісія профкому перевіряла умови роботи університету із теплового режиму, виконання ремонтних робіт.

Слід зазначити, що у більшості корпусів температурний режим покращився. Протягом року профкому приходилось декілька разів втручатись у розподіл миючих засобів між корпусами, купівлю медичних засобів. На нашу думку, проблема на пустому місці. Просто потрібно виконувати всі нормативи, а перед цим – оприлюднити їх, щоб не було перетягування ковдри. І коли ми купуємо одяг для роботи в університеті, то хоча б звертати увагу на те, що це вищий навчальний заклад, а не лісопилка в глухому лісі, де ніхто нікого не бачить.

Спортивна робота.

Профком продовжував уже традиційні заходи. Це – спартакіада «Здоров'я» спільно із спортивним клубом університету. Змагання відбувались за двома групами. Результати – в «Інформаційному випуску». Також допомога у проведенні спортивних заходів до Дня фізкультури і спорту. Але зараз стало досить складно формувати команди. Мабуть, слід продумати іншу систему залучення до спортивних заходів та до здорового способу життя в цілому.

Оздоровлення.

Відповідно до ст. 38 Закону України «Про профспілки» профком займався організацією літнього та зимового оздоровлення працівників та їхніх родин. У 2015 році ми дещо змінили організацію – збільшили кількість організованих виїздів. Виявилось, що така система затребувана нашими працівниками. Влітку були організовані групи в Лугове, Затоку, Ворохту(Карпати), Залізний Порт від 3 до 7 днів. Ціни враховували різні можливості наших працівників. Тому таким відпочинком могли скористатися викладачі і співробітники як і з мінімальними так і середніми зарплатами.

Взимку уже традиційним став відпочинок в Карпатах (Ворохта).

Враховуючи той факт, що уже другий рік відсутні путівки соцстраху, профкомом запропонований відпочинок в санаторії (Червона Калина) та на базі нашого санаторію-профілакторію «Юність». Восени всі, хто придбав путівки самостійно, отримали часткову компенсацію. Різними видами оздоровлення скористалися 231 особа.

Організація екскурсій.

Профкомом, як і раніше, були запропоновані весною та восени одно-, три-, та чотириденні екскурсії. Весною це були екскурсії в Миколаїв та чотириденна за маршрутом Вінниця – Кам'янець-Подільський – Хотин – Чернівці.

Восени наші працівники могли відвідати Переяслав-Хмельницький та декілька історичних місць у триденному турі замками України: Меджибіж – Тернопіль – Збараж – Вишневець – Кременець. Більш детально можна ознайомитись в «Інформаційному віснику». Залишились у силі і пропозиції щодо організації екскурсій на замовлення підрозділів. Працівників, які у 2015 році захотіли поїхати на екскурсії, стало більше, ніж у 2014 р.

Протягом року викладачі і співробітники могли відвідувати театр та філармонію за замовленням. У профкомі збираються пропозиції щодо тих чи інших вистав та замовляються квитки.

Уже другий рік ми не організуємо новорічний ранок в університеті, а пропонуємо квитки у філармонію та театр. Хочу сказати, що такий варіант став більш популярним. У нашій актовій залі збиралось до 50 дітей, тоді як у театр та філармонію замовили більше 200 квитків. Зазначу, що всі батьки йшли за повну вартість. Усі члени профспілки та їхні діти отримали новорічні подарунки.

Робота комісії турботи і милосердя.

Профком і в 2015 році опікувався роботою Ради ветеранів університету та Академії ветеранів «Аве, салюс». Кількість пенсіонерів у нас з кожним роком зростає. На сьогодні – це 120 пенсіонерів-ветеранів, які знаходяться на обліку та 45 слухачів Академії ветеранів.

На всіх наших пенсіонерів, які працювали в університеті, поширюються всі соціальні пільги: матеріальні допомоги, оздоровлення, екскурсії. Для пенсіонерів-ветеранів були організовані Вогники до Дня працівників освіти і науки, Дня Перемоги.

Фінансові витрати, матеріальні допомоги та благодійні допомоги.

Усі фінансові витрати профкому відбувались згідно Закону України «Про профспілки», Статуту, Податкового кодексу. Кошторис профкому затверджений на конференції за статтями видатків. Всі витрати відбувались за рішенням профкому або Положенням про матеріальні допомоги. В цьому році суттєво збільшилась сума матеріальних допомог. Збільшилась кількість заяв на більшу суму, ніж у нашому Положенні.

І в цьому році ми збирали кошти на лікування наших працівників.

Протягом року отримали матеріальні допомоги всі, хто звернувся із заявою: на лікування працівників, їхніх дітей, до ювілейних дат, пенсіонери, багатодітні сім'ї, неповні сім'ї. Кожного року ми перераховуємо кошти в середньому 500 – 600 грн. Червоному Хресту.

У цьому році ми також допомагали воїнам АТО. У першу чергу – нашим сусідам, 3-му полку спецпризначення. Купували продукти харчування, організували збір продуктів харчування. За ініціативою профкому наші студенти мистецького факультету та ліцею привітали воїнів 3-го полку із Днем захисника Вітчизни. Профком долучився до цього фінансово.

Хочу ще раз подякувати нашим волонтерам – працівникам бібліотеки та кафедри технологічної освіти, які збирають кошти, продукти, шиють шапки, білизну, в'яжуть шарпетки. Водночас, медико-психологічний центр «Компас», куди входять наші працівники, мав кімнату для збереження речей у Федерації профспілок. Тепер їм у цьому відмовляють і пропонують платити кошти за оренду. Не все в цьому світі купується і продається. І профспілка, яка має захищати, не повинна заробляти кошти таким чином.

Які проблеми та завдання стоять перед профспілкою?

Наш новий Закон «Про вищу освіту» тільки із тлумачень урядовців наближає нас до Європейських вимог. Насправді – зовсім інакше. Як можна погодитись із тим, що всі, хто прийшов на перший курс, повинен отримати диплом. Якщо контингент зменшується – скорочуються і ставки. Декілька

років тому і Совсун, і Стріха на парламентських слуханнях по вищій школі активно захищали європейський підхід, де ставки визначаються кредитами, а сумнозвісний коефіцієнт у них ні до чого не зобов'язує. І Стріха був у захваті від того, що там в аудиторії може сидіти декілька студентів, – і це буде повноцінний потік, навіть не група. У нас все залишається по-старому.

Вимоги нового Закону, де значна частина предметів виноситься на вибір студентів, – теж може бути конфліктною зоною. Хто буде вибирати: студенти, кафедра, деканати? Необхідно за участі профкому створити прозорий і ефективний механізм, із врахуванням досвіду інших вузів.

В умовах сьогодення з'являються нові види робіт і для науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників, де знову іде перетягування ковдри. Знову звертаємось до адміністрації: чітко сформулювати повноваження та посадові обов'язки всіх працівників університету. Процес уже пішов, але далекий від завершення. Вкотре піднімаємо питання про необхідність проведення медоглядів, які б могли виявити ті страшні захворювання, які уже є у наших працівників, на ранніх етапах.